

STÉRÉOTYPES PRÉJUGÉS DISCRIMINATIONS

Quels liens entre ces différentes approches ?

Les discriminations :

Ces différents termes sont souvent utilisés, mais les discriminations sont souvent plus explicites, plus «repérables»: «je suis discriminé» ou «discriminée», quand je cherche un emploi, un logement, etc. parce que je suis une fille, parce que je suis arabe, parce que j'ai la peau noire, parce que je suis handicapé-e, etc... montre une forme d'injustice individuelle, dans une situation précise,

Exemples :

- *Un gestionnaire offre une promotion à un employé masculin plutôt qu'à une employée femme alors que cette dernière est plus compétente.*
- *Un jeune de minorité racisée est surveillé sans raison apparente alors qu'il fait des courses dans un magasin.*
- *Un fournisseur de soins de santé refuse de traiter ou de diagnostiquer un patient en raison de son identité ethnique, ou de sa couleur de peau.*

Que faire lorsque nous constatons des situations de discriminations, et d'injustices ?

- En remarquant d'abord qu'il est beaucoup plus facile d'intervenir quand nous ne sommes pas directement impliqués par cette injustice,
- Car la personne qui est auteur(e) de cette injustice se sentira généralement vexée voire agressée par la remarque.
- Qu'il est aussi plus facile quand la réaction est celle d'un groupe calme et réfléchi,

Le processus de catégorisation sociale consiste à regrouper des gens présentant les mêmes caractéristiques en catégories, et à accentuer les différences entre les groupes.

→ **Questionner, chaque fois que c'est possible les auteurs de ces discriminations : Quelle raison ? Quelle argumentation ?** (Par exemple, pourquoi la simple couleur de peau influence-t-elle sur la possibilité ou non d'obtenir un travail, lorsque les compétences sont reconnues ?)

le préjugé, (« pré-jugé »), quant à lui, est un jugement affirmé, préalable et définitif sur une personne, ou un groupe de personnes, sur une base de croyances, donc sans justification qui puisse être argumentée par des réalités. (Le préjugé peut être positif ou négatif)

Dans nos ateliers :

Lors du travail des groupes sur les discriminations, nous a montré qu'il est difficile de se dégager de l'idée **de « se sentir discriminé »**, bien que hors de toute situation particulière. L'étude reste liée à l'affectif, la personnalisation, et il est beaucoup plus difficile d'en comprendre l'origine, par une analyse plus distanciée.

Nous avons donc orienté le travail vers les stéréotypes, à l'origine des discriminations, car ils sont associés à une vision plus distanciée qui permet une meilleure compréhension.

Pour mémoire :

Stéréotype : est une croyance. On suppose que dans un groupe de personnes, qui ont une identité commune, ont des attributs communs..

Préjugé : juger avant de connaître. C'est une opinion basée sur un stéréotype.

Stéréotypes et Préjugés ne représentent pas la réalité. Ils peuvent entraîner des discriminations, des dommages importants à l'encontre de personnes.

Discrimination ; est un acte, par lequel on ne traite pas de façon égale toutes les personnes, généralement sur la base de stéréotypes.

